REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI
CENTRO PER L'IMPIEGO
Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)
Tel: 070. [redacted] 9307907
e-mail:
aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Bollettino per il *Lavoro*

Fonti degli annunci: L'Unione Sarda, La Nuova Sardegna, Corriere della Sera, Il Sole 24 Ore, Avvenire, La Repubblica, www.subito.it, www.sardegnalavoro.it, www.regionesardegna.it, [illegible]

Ricerca di Personale / Offerte di Lavoro / Corsi / Concorsi / Selezioni. **Dal 18/12 al 08 GENNAIO 2018**

UNIONE EUROPEA
FONDO SOCIALE EUROPEO
"Investiamo nel vostro futuro"
REPUBBLICA ITALIANA
REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
POR SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

P.O.R. FSE 2014-2020 Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione
Asse I – Occupazione

Azione: 8.1.5 "Intervento di rafforzamento delle risorse umane delle imprese attraverso incentivi all'assunzione di personale qualificato"
Azione: 8.5.1 "Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita"

PROGRAMMA MASTER AND BACK
PROROGA AVVISO PUBBLICO 2017
PERCORSI DI RIENTRO

L'Agenzia regionale per le politiche attive del Lavoro –ASPAL- della Regione Autonoma della Sardegna rende noto che con Determinazione n. 1424/ASPAL del 18.10.17 è stato prorogato il nuovo **Avviso Pubblico 2017 Percorsi di Rientro** già approvato con Determinazione 1044/ASPAL del 03/08/2017, finalizzato alla assegnazione nell'ambito del Programma Master and Back, di finanziamenti volti a favorire l'inserimento lavorativo dei giovani laureati attraverso l'attivazione di **"percorsi di rientro"** presso organismi privati.
Ogni domanda di partecipazione **dovrà essere trasmessa a cura dell'organismo ospitante esclusivamente tramite PEC (Posta elettronica certificata)** al seguente indirizzo: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it, insieme allo schema di contratto e agli altri documenti richiesti, **a partire dalle ore 8:00 del 01/09/2017 e non oltre la giornata del 31/12/2017.**
Per la consultazione del testo integrale dell'Avviso e la modulistica da utilizzare si rimanda al sito internet:http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro alla sezione avvisi pubblici.Per qualsiasi informazione concernente il procedimento amministrativo gli interessati potranno contattare: -l'indirizzo email: masterandback.back@regione.sardegna.it; -l'Ufficio Relazioni con il Pubblico, sito in Via Is Mirrionis, 195 - Cagliari, aperto al pubblico dal lunedì al venerdì ore 11:00-13:00 e il martedì e mercoledì ore 16:00-17:00; recapito telefonico 070 606 7039.

UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo
Repubblica Italiana
REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
POR SARDEGNA

COMUNICATO

Si comunica che con **Determinazione n. 43291-4693 del 24.11.2017 del Direttore del Servizio Lavoro** è stata approvata una rettifica dell'Avviso pubblico **"Welfare e work life balance nella vita quotidiana delle aziende, delle lavoratrici, dei lavoratori e delle loro famiglie". POR FSE 2014/2020, Asse I – Occupazione – Azioni 8.2.4 e 8.2.1**, già pubblicato in data 16.12.2016 e rettificato in data 23.02.2017.
La rettifica opera limitatamente alla **Linea C – Conciliazione**, specificatamente agli artt. 10 e 14.1.
L'avviso integrale rettificato con la modulistica sono pubblicati sul sito della Regione www.regione.sardegna.it. sezione "Bandi e gare" Assessorato del Lavoro e sezione "Bandi e atti" - "Bandi" sito SardegnaProgrammazione.

Entro agosto del 2018

Accenture assume 2400 persone Anche a Cagliari

C'è un settore sempre alla ricerca di giovani competenze. Accenture, azienda leader della trasformazione digitale con una sede anche a Cagliari, lancia il nuovo piano di assunzioni: 2.400 persone da inserire entro agosto 2018, di cui 1.800 assunzioni a tempo indeterminato e 600 stage formativi.

L'azienda cerca figure dirigenziali, ma anche neo laureati e laureandi alla prima esperienza lavorativa. In particolare, Accenture seleziona giovani con laurea specialistica e triennale in ingegneria, informatica, economia, statistica, matematica e fisica. Per i laureandi sono previsti stage finalizzati all'assunzione, «il cui rating di conversione in assunzione è di circa il 60 , 70%», si legge in una nota della società. Porte aperte anche ai laureati in discipline umanistiche. Le posizioni sono aperte per le sedi di Cagliari, Milano, Torino, Roma e Napoli. Oltre 1.300 assunzioni sono riservate a chi ha competenze digitali e tecnologiche, come cyber security, architettura delle informazioni volta all'innovazione, analytics, interactive, mobility, e-commerce e digital marketing; servizi bancari e assicurativi, beni e servizi di consumo, grande distribuzione, automotive, energia, utilities e consulenza direzionale. Infine, 150 saranno destinate all'area infrastructure services. Informazioni sul sito: www.professioni.accenture.it.

FORMAZIONE

Via a 13 corsi, dalla potatura alla mascalcia

NUORO

Il Centro provinciale di istruzione per adulti informa che saranno attivati vari corsi di formazione: potatura e innesto; falegnameria (restauro); cucina creativa e decorativa; assistenza e cura animali; inglese primo livello; inglese secondo livello; spagnolo; informatica; ceramica; erbe officinali; meccatronica; mascalcia (costruzione e applicazione di ferri da cavallo); sicurezza nei cantieri. Le persone interessate possono richiedere i moduli di iscrizione all'ufficio del Cpia nella ex caserma dei vigili del fuoco in via Santa Barbara o possono scaricarli online da www.cpianuorosassari.gov.it. I moduli compilati, possono essere presentati nel uffici di via Santa Barbara o inviati per email (numm07000c@istruzione.it) entro il 31 dicembre. Per info telefonare ai referenti di Nuoro al 3466012331 o al 3497356357; alla segreteria Ct Tortolì, 0782 600713, referente 3281662374.

COMUNE, CANDIDATURE PER IL NUCLEO DI VALUTAZIONE (ORISTANO)

Il Comune ha avviato una procedura pubblica per la nomina di due componenti esterni per il Nucleo di Valutazione. L'incarico ha durata triennale. Le domande devono essere presentate, entro le ore 12 del 14 dicembre, con raccomandata con avviso di ricevimento; consegnate a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Oristano in Piazza Eleonora 44 (tutti i giorni lavorativi escluso il sabato dalle 9 alle 13 e il martedì e giovedì anche dalle 15.30 alle 18); tramite posta elettronica certifica PEC all'indirizzo protocollo@pec.comune.oristano.it.

BONUS STUDENTI Bonus studenti: sino a 400 euro per l'acquisto di notebook e tablet. Pubblicato l'avviso della Regione. Domanda dall'11 dicembre. I genitori degli studenti dovranno compilare la domanda, esclusivamente on line, attraverso un apposito sistema informatico reperibile al seguente link: https://bonusstudenti.regione.sardegna.it.

SELEZIONE AL BINAGHI

Colloquio per i candidati al posto di biologo a tempo determinato del Binaghi: mercoledì 20 alle 9 in via Is Guadazzonis 2

LOTTA ALLA SCRAPIE

Acquisto riproduttori Il 29 scadono i termini

Scadono il 29 dicembre i termini per le domande di aiuto per l'acquisto di maschi riproduttori, di genotipo Arr/Arr, iscritti al libro genealogico degli ovini di razza sarda e al registro anagrafico della razza Pecora Nera di Arbus, al fine di aumentare la resistenza alla "scrapie". informazioni presso gli uffici di Argea

SINISCOLA

Offerte di lavoro in un albergo

Un'azienda di Orosei operante nel settore turistico-alberghiero ricerca un addetto al ricevimento con conoscenza di inglese e tedesco e due cameriere di sala e piani. Si offre un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato. I requisiti per partecipare son: un'età compresa tra 20 e 45 anni ed esperienza nel settore. I lavoratori interessati a candidarsi devono presentarsi entro il 31 gennaio direttamente ai Cpi di Siniscola o presso la sezione decentrata di Orosei oppure, se in possesso dei requisiti, inviare all'indirizzo mail:domandaofferta.cpisiniscola@gmail.com

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. [illegible]

ORISTANO

Coldiretti: via ai corsi di agrichef per lavorare negli agriturismo

La figura dell'agrichef per migliorare la cucine degli agrituristismo in Sardegna. L'iniziativa è voluta da Coldiretti e Camera di commercio di Oristano.

Il corso per formare 20 agrichef partirà il prossimo anno, come ha spiegato Michelina Scanu, presidente regionale di Terranostra, associazione della Coldiretti. «Lo faremo con una tre giorni diretta dallo chef stellato Diego Sacaramuzza - ha spiegato Scanu - l'obiettivo è quello di dare un nuovo impulso alle nostre offerte: alla qualità dei nostri prodotti va associata una migliore presentazione dei piatti e garantito l'abbinamento dei vini». Il presidente della Camera di commercio Nando Faedda ha promosso questa iniziativa che incentiva un settore in costante crescita. Il veterinario della Assl Andrea Piga si è soffermato sulle norme imposte dalla legge regionale sull'agriturismo.

Le deroghe concesse al settore prevedono il rispetto dei requisiti per la macellazione. Su questo tema è intervenuto Massimo Saba, di "Sardegna verifiche", società abilitata ad organizzare i corsi di formazione. Al dibattito sono intervenuti Serafino Mura, direttore di Campagna amica, e il presidente provinciale della Coldiretti Giovanni Murru.

CREDITO E SOLIDARIETÀ. Bando

Mondo Non Profit Unicredit dona duecentomila euro

Ha preso il via nei giorni scorsi e si concluderà il 22 gennaio l'edizione natalizia della campagna di sensibilizzazione dedicata al Non Profit "Un voto 200.000 aiuti concreti", promossa da Unicredit. L'istituto di credito donerà 200 mila euro alle organizzazioni Non Profit aderenti al portale IlMioDono.it.

I clienti di Unicredit possono accedere al sito www.ilMioDono.it , selezionare l'organizzazione preferita e votarla attraverso Facebook, Twitter e Google Plus o via e-mail. Le organizzazioni che metteranno insieme almeno 150 punti saranno ammesse nella rosa di quelle che beneficeranno di una quota della donazione Unicredit. Tra le onlus in gara 14 sono sarde: Cooperativa sociale special smile (Cagliari), Fondazione Lions per il Lavoro Italia (Cagliari), Il Samaritano Volontari del Soccorso (Serdiana), Banco Alimentare Sardegna (Selargius), Associazione Italiana Sindrome X-fragile Sardegna (Bidonì), Giovanile per l'assistenza agli anziani Cooperativa sociale (Macomer), Soccorso Iglesias, Libere energie (Olbia), Studio e progetto, Società cooperativa sociale (Abbasanta), Associazione Diversamente (Cagliari), Avis provinciale di Cagliari, Avis comunale di Cagliari, Associazione Peter Pan (Cagliari), Domus de Luna (Cagliari).

AGENZIA LAORE

Apicoltura corsi di formazione

L'agenzia Laore organizza otto corsi di formazione per giovani disoccupati, imprenditori agricoli, coltivatori diretti e operatori in possesso di alveari. I corsi si terranno a Sassari, Ozieri, Sorgono, Flussio, Arborea, Isili, Iglesias e Suelli. Domande entro il 15 gennaio.

REGIONE

Nuovi dirigenti, a febbraio il concorso

Con un avviso pubblicato sul sito istituzionale della Regione, l'assessorato del Personale comunica che nei giorni 20, 21, 22 e 23 febbraio 2018 si svolgerà la prova preselettiva per il concorso finalizzato all'assunzione di 20 dirigenti. Il 5 febbraio sarà resa nota la sede della prova e il calendario di convocazione dei candidati. Tra il 15 e il 19 gennaio 2018 sarà pubblicata la raccolta completa dei quesiti, da cui saranno estratti quelli della prova.

Sedici dirigenti saranno destinati all'amministrazione centrale, due all'Enas e altri due all'Agenzia sarda politiche del lavoro. Le nuove figure rientrano negli ambiti "ambiente", "territorio e infrastrutture", "economico-finanziario", "giuridico-amministrativo" e "giuridico-amministrativo specifico per le politiche del lavoro".

BIBLIOTECA

Imparare a scrivere il curriculum: corso gratuito

QUARTU S. ELENA

Inizio a gennaio, le iscrizioni sono aperte a partire da lunedì

I quartesi che dopo le scuole medie non hanno proseguito gli studi e non hanno avuto modo di utilizzare la scrittura per scopi pratici e quotidiani, avranno la possibilità di imparare a preparare un curriculum da presentare ai colloqui di lavoro o lettere da inviare agli enti. La Biblioteca centrale in via Dante si appresta a ospitare un corso gratuito di scrittura funzionale, che ha lo scopo di dare una mano di aiuto a chi ne ha bisogno. Avrà la durata complessiva di otto ore e sarà articolato in quattro incontri, di due ore ciascuno.

I partecipanti avranno modo di imparare come scrivere una lettera alle istituzioni e come formulare una domanda articolata in particolari contesti. I corsi, che saranno tenuti dalla professoressa Maria Rosa Giannalia, prenderanno il via dopo le feste, a gennaio, e si svolgeranno ogni mercoledì nel pomeriggio. Per le iscrizioni è possibile rivolgersi direttamente in Biblioteca o chiamare il numero 070888064, a partire dal 18 dicembre e fino al 4 gennaio.

CABRAS

Ostello di Funtana Meiga, bando per la gestione

L'obiettivo è uno: offrire ospitalità in una struttura nell'Area marina protetta del Sinis. Il Comune di Cabras ha deciso di dare in concessione l'ostello di Funta Meiga, chiuso da anni. Un modo per evitare che l'edificio, realizzato nel 2003 con la finalità di promuovere il territorio in linea con i principi dell'Amp, rimanga abbandonato.

Tra pochi giorni gli uffici di piazza Eleonora d'Arborea pubblicheranno il bando per dare in gestione la struttura per i prossimi 5 anni. Il vincitore, oltre ad occuparsi della manutenzione ordinaria e del pagamento delle utenze, dovrà pagare un canone annuale di 6 mila euro.

Come fanno sapere dal Comune l'affidatario avrà la facoltà di attivare, a proprio onere, attività commerciali e servizi a pagamento e ogni altra attività .

CSI

Un corso per animatori sportivi

Il Comitato del Centro sportivo italiano intende organizzare a gennaio un corso di Animatori sportivi (durata 30 ore). Il termine delle iscrizioni 30 dicembre. Il costo per partecipare è di 50 euro. Il corso, articolato in 15 lezioni, verterà sulla figura dell'animatore, sulla didattica di lavoro, sulla psicologia di gruppo e organizzazione dei giochi. Per iscrizioni tel 078370701

FONDI PER LE AZIENDE

Promozione domande entro il 31

Scadono il 31 dicembre i termini per accedere ai fondi per attività di informazione e promozione svolte da associazioni di produttori nel mercato interno. La disponibilità è di 1.5 milioni. L'obiettivo è fornire un sostegno alle associazioni di produttori per promuovere i prodotti agricoli e alimentari, con testi, spot, filmati, siti web, materiale informativo, degustazioni, percorsi gastronomici, partecipazioni a fiere, studi e ricerche di mercato. Domande sul portale www.sian.it.

COMUNE DI CAGLIARI

AREA VERDE A SANT'ELIA

Il Comune ha pubblicato l'avviso per la concessione di un'area a Sant'Elia e la realizzazione di un impianto per bici

DOCENTE laureato/a cercasi da famiglia italiana residente in Madagascar per insegnare in inglese a due bimbe (6 e 8 anni). Richiedesi esperienza similare. Primi colloqui, prova con le bimbe in Italia (Novara). Offresi: contratto iniziale 6/12 mesi rinnovabile in Madagascar (vitto/alloggio assicurati, remunerazione interessante). CV, foto recenti (primo piano e figura intera): supervaio@me.com

FONTE: CORRIERE della Sera

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).

588 POSTI

172 POSTI

Virgin Active

CONTRATTO: tempo indeterminato, tempo determinato, stage, collaborazione (partita Iva)
PROFILI: product manager (per l'area tecnica nei diversi centri; richiesta laurea in scienze motorie o affini ed esperienza nel settore), personal trainer (requisito preferenziale laurea in scienze motorie), assistente di sala, istruttore corsi, docenti Virgin Academy (formazione tecnica per lavorare in ambito fitness/wellness), estetista, receptionist, commerciali (con esperienza di almeno 3-4 anni), esperto digital
SEDI: Milano, Roma, Salerno, Genova, Firenze, Torino, Brescia

125 POSTI

Lefay Resorts

CONTRATTO: tempo determinato
PROFILI: receptionist (richiesta ottima conoscenza dell'inglese e di una seconda lingua, preferibilmente tedesco), addetto area spa, estetista, cameriere ai piani, hostess accoglienza ristorante (ottima conoscenza inglese e preferibilmente seconda lingua), capo partita pasticceria (diploma professionale ed esperienza di gestione pasticceria in ristorante o hotel), addetto ufficio booking, manutentore, addetto front office-accoglienza-reception.
SEDI: Pinzolo (Trento), Gargnano (Brescia)

100 POSTI

Qc Terme

CONTRATTO: tempo determinato (con percorso di formazione in azienda e possibile conversione a tempo indeterminato)
PROFILI: receptionist, vice direttore e capo ricevimento, addetto segreteria organizzativa, addetto front office, assistente di direzione, controller, ingegnere gestionale, addetto risorse umane, direttore di struttura, estetista, personale di sala, cameriere, barista, personale addetto alle pulizie, housekeeper
SEDI: Bormio (Sondrio), Chamonix Mont Blanc (Francia), Roma, Pré Saint Didier (Aosta), Milano, Torino, San Pellegrino (Bergamo), Pozza di Fassa (Trento), New York (Usa)

58 POSTI

Baldan Group

CONTRATTO: collaborazione (partita Iva), agente di commercio, stage
PROFILI: agente di vendita (trattamento economico personalizzato in base a profilo ed esperienza), addetto ufficio commerciale estero (consolidata esperienza nel ruolo; ottima conoscenza di tedesco, inglese e francese), consulente di bellezza (diploma con qualifica di estetica professionale), junior assistent web marketing & social media (stage), grafico (stage), tecnico per assistenza apparecchiature (richiesta disponibilità a eventuali trasferte)
SEDI: Milano, Settala (Milano)

50 POSTI

Technogym

CONTRATTO: varie formule
PROFILI: process engineer (laurea in ingegneria elettronica, informatica, meccanica), graphic designer (laurea in graphic design; inglese fluente), sales account manager, mechanical designer (ingegneria meccanica), electronic testing designer, buyer (ingegnere con competenze in stima del costo di prodotto), media relations manager (laurea in comunicazione), sales area manger distributor, stage in ambito wellness, innovation and technology
SEDI: Cesena; internazionale: Usa, Uk, Olanda, Francia, Germania, Cina, Australia, Emirati Arabi

48 POSTI

One on One

CONTRATTO: tempo indeterminato, stage
PROFILI: senior project leader (con almeno cinque anni di esperienza nel corporate wellness; richiesta laurea in discipline economiche; disponibilità a spostamenti internazionali), spa manager (ottima conoscenza dell'inglese) stagista in marketing, hr international specialist, trainer (richiesta laurea in scienze motorie, preferenziale titolo specialistico in rieducazione funzionale; almeno due anni di esperienza), estetista, business developer
SEDI: Milano, Bologna, Trieste, Roma, Madrid, Barcellona, Zurigo, Ginevra

20 POSTI

Med-Ex

CONTRATTO: collaborazione
PROFILI: medico dello sport (preferenziale aver completato un eccellente percorso di studio ed aver maturato pregresse esperienze in ambito medico sportivo in strutture di eccellenza e all'estero), fisioterapista (buona conoscenza inglese e principali strumenti informatici), preparatore atletico (disponibilità a spostamenti anche extra europei), infermiere professionale (disponibilità a trasferte in Italia)
SEDI: Roma, Milano, Torino, Mogliano Veneto (Treviso), Trieste, Pomigliano D'Arco (Napoli), Maranello (Modena), Latina

15 POSTI

Egosistema

CONTRATTO: collaborazione (partita Iva)
PROFILI: personal trainer (tra i requisiti: laurea in scienze motorie, diploma Isef o certificazioni di master inerenti il fitness; richiesta precedente esperienza nel settore), istruttori corsi musicali (richieste certificazioni e attestati relativi a corsi frequentati con abilitazione all'insegnamento; capacità di lavorare in team, attitudini per la motivazione e comunicazione verso diverse tipologie di clienti)
SEDI: Legnano (Milano), Vicenza, Gallarate, Roma, Torino, Milano, Bologna, Parma, Padova, Castel Maggiore (Bologna)

FONTE: IL SOLE 24 ORE del 18/12/2017

Gli annunci nel Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).

Alta moda: da Fendi 350 new entry entro il 2019

Fendi

POSIZIONI APERTE: 350

CONTRATTI: tempo indeterminato, tirocinio, altri in base al ruolo
FIGURE CERCATE: client advisor, digital communication manager, project manager, department manager, recruiting associate, control officer, addetto R&D, performance director; artigiani e addetti per nuovo stabilimento borse
SEDI: Roma, Brunelleschi di Bagno a Ripoli (Firenze)

Salmoiraghi & Viganò

POSIZIONI APERTE: 47

CONTRATTI: tirocinio, altri contratti e inquadramenti definiti in base all'esperienza
FIGURE CERCATE: ottici, addetti vendite
SEDI: Venezia, Stezzano (Bergamo), Gorizia, Roma, Milano, Genova, Opera (Milano), Crevoledossa (Verbano Cusio Ossola), Ancona, Pesaro, Bologna, Latina, Terni, Affi (Verona), Bolzano, Merano (Bolzano), Cremona, Assago (Milano), Venezia, Grottammare (Ascoli Piceno), Ravenna, Siena, Padova, Sassari, Cassino (Frosinone), Chieti, Peschiera Borromeo (Milano), Casalecchio di Reno (Bologna), Vignate (Milano), Campobasso, Alba (Cuneo), Vicenza, Monfalcone (Gorizia), Trieste, Napoli

Bce

POSIZIONI APERTE: 50

CANDIDATURE: entro il 19 dicembre – 29 gennaio a seconda dei ruoli
CONTRATTI: stage, tempo determinato a 3 anni finalizzato all'assunzione
FIGURE CERCATE: tecnico audio senior, addetti servizi legali e information technology, ricerca economica, amministrazione, segreteria, risk management, statistica, micro e macroprudential policy
SEDI: Francoforte (Germania)

Bearing Point

POSIZIONI APERTE: 3

CONTRATTI: vari in base all'esperienza
FIGURE CERCATE: business strategy and transformation consultant, risk management analyst
SEDE: Milano

Bormioli Rocco Corporate

POSIZIONI APERTE: 7

CONTRATTI: tirocinio, tempo indeterminato, altre formule in base all'esperienza
FIGURE CERCATE: addetto sicurezza prevenzione e protezione sul lavoro, quality assurance specialist, coordinatore reparto cambio stampi, stage health e safety, stage junior export area manager, stage sicurezza, national key account
SEDI: provincie di Rovigo e di Parma

Tas Group

POSIZIONI APERTE: 40

CONTRATTI: tempo indeterminato, apprendistato, stage
FIGURE CERCATE: varie figure, tra le quali: architect Software Developer, Project Manager Capital Markets & Treasury, tester di software, Java Developer, Big Data Analyst, Application Consultant ERP, Digital Marketing, Hr Recruiting, Hr Quality Assurance
SEDI: Bologna, Genova , Milano, Parma, Roma, Siena

Coin

POSIZIONI APERTE: 7+

CONTRATTI: tempo indeterminato, tempo determinato, part-time e full-time
FIGURE CERCATE: assistente vendite, floor manager, store manager, sales & product project coordinator, international sales consultant
SEDI: Roma, Milano, altre sedi sul territorio nazionale

24o.it/annunci18dicembre
Tutti i contatti delle aziende che assumono dove candidarsi alle posizioni aperte

COMUNE DI ORISTANO

Nucleo di valutazione, candidature entro il 22

Il Comune ha avviato una procedura pubblica per la nomina di due componenti esterni per il Nucleo di Valutazione. Le domande devono essere presentate entro le 12 del 22 dicembre. Per chiarimenti e informazione ci si può rivolgere all'Ufficio Controlli Interni Piazza Eleonora 44 Oristano tel. 0783/791210 mail monia.pelladoni@comune.oristano.it

Il Gruppo Teddy assume 200 talenti

Sono circa 200 le posizioni che il Gruppo Teddy (fast fashion) dovrà coprire nel corso del 2018 con l'inaugurazione dei nuovi punti vendita Terranova, Calliope, Rinascimento e Miss Miss.

Il gruppo più numeroso è quello degli addetti alla vendita che tra gli altri requisiti devono essere disposti a lavorare in modo flessibile e predisposti al contatto con il pubblico. Occorrono anche store manager dotati di spirito imprenditoriale, capacità organizzative e di leadership. Dovranno garantire il raggiungimento degli obiettivi stabiliti per il punto vendita, applicare gli standard commerciali ed essere in grado di coordinare un team che può oscillare tra le dieci e le trenta unità.

Il titolo di studio minimo per entrambe le posizioni è il diploma di scuola superiore e per la figura di store manager sono richiesti almeno un paio di anni di esperienza nel settore. Viene applicato il contratto di lavoro del commercio.

Il piano di aperture pianificate per il prossimo anno prevede nuovi store in tutta la Penisola con un particolare focus per i capoluoghi di provincia e le città di medie dimensioni.

Il Gruppo , infine, è sempre alla ricerca di nuove figure per il proprio quartier generale a Rimini come, per esempio, grafici, designer, assistenti alla produzione, logistica e commerciale.

Per le posizioni aperte:
https://portalenew.inteddy.it/lavoraconnoi/AreaPubblica/ElencoAnnunci.aspx

Arborea, bando del Comune per il Centro di aggregazione

ARBOREA

Il Comune ha avviato un'indagine di mercato per affidare la gestione del Centro di aggregazione sociale per un anno. Gli interessati dovranno presentare le domande entro il 20 dicembre.

La ditta appaltatrice dovrà garantire in organico la presenza di un ausiliario per le pulizie, un animatore in possesso del diploma di scuola media superiore, con esperienza biennale in campo musicale, per la gestione di laboratori di strumenti quali batteria, chitarra, basso, tasietra. Dovrà poi essere presente un assistente per portatori di handicap, con diploma e esperienza biennale nella gestione dei piani personalizzati a favore dei disabili. Ancora, dovrà essere garantita la figura di uno psicologo, con iscrizione nell'albo professionale e sperienza biennale.

Il valore complessivo dell'appalto è di 38mila euro. Nel bando comunale si specifica che il servizio è finanziato con fondi comunali e statali. L'invito alla partecipazione sarà esteso a 5 operatori, per cui, se il numero delle ditte che presentano richieste e risultano idonee sarà superiore si procederà a un sorteggio pubblico, se inferiore sarà esteso a tutte le ditte che hanno manifestato interesse.

BANCA D'ITALIA
EUROSISTEMA
Amministrazione Centrale - Servizio appalti
Via Nazionale, 91 - 00184 Roma
Tel. 0647921 Fax 0647923216
Bando di gara per procedura ristretta - Estratto

In data 04/12/2017 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 140, il bando di gara, da esperirsi mediante procedura ristretta, suddivisa in 5 lotti, per l'affidamento Servizio di manutenzione ordinaria programmata, assistenza tecnica, pronto intervento e presidio, nonché per l'esecuzione dei lavori di riparazione dei guasti degli impianti di riscaldamento, di climatizzazione, idrici e del gas delle Filiali di Ancona (CIG 72425705D5), Bari (CIG 7242576AC7), Cagliari (CIG 7242584164), Perugia (CIG 72425938CF) e Potenza (CIG 7242605 2B8), nonché nelle Filiali non operative delle rispettive regioni. L'importo complessivo dell'appalto per la durata di quattro anni è pari a € 1.540.800,00, oltre IVA, così ripartiti: Lotto 1 Ancona € 333.600,00; Lotto 2 Bari € 362.800,00; Lotto 3 Cagliari € 328.000,00; Lotto 4 Perugia € 355.600,00; Lotto 5 Potenza € 160.800,00. Condizioni, termini e modalità per la partecipazione alla gara nonché indicazioni sui recapiti cui possono essere chieste informazioni inerenti alla procedura sono indicati nel bando e nel disciplinare di gara. Copia della documentazione di gara è disponibile sul sito internet della Banca d'Italia, all'indirizzo https:\\gareappalti.bancaditalia.it.

EDUCATORE professionale con diploma di laurea di classe sanitaria STN/2 per lavoro in comunità, automunito, ricerchiamo in zona Canzo-Erba, inviare curriculum a: comunita.psiche@libero.it

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Estratto avviso di gara ad offerte segrete per la vendita dell'immobile in Comune di Alghero, località Fertilia denominato Hotel Bellavista

Si rende noto che è stata indetta una gara ad offerte segrete con rialzo libero rispetto al prezzo a base d'asta per la vendita dell'immobile di proprietà regionale sito in Comune di Alghero, località Fertilia, Lungomare Rovigno n. 21, denominato Hotel Bellavista, distinto in catasto fabbricati al Foglio 49 mapp. 73 sub 2 e in catasto terreni al Foglio 49 mapp. 901.
Il prezzo a base d'asta è pari a euro 2.576.250,00
(duemilionicinquecentosettantaseimiladuecentocinquanta/00).
Le domande di partecipazione e le offerte economiche dovranno pervenire entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 10 gennaio 2018 presso la Direzione generale degli Enti Locali e Finanze - Servizio demanio e patrimonio e autonomie locali di Sassari, Via Roma n. 46 – 07100 Sassari.
L'avviso integrale potrà essere visionato sul sito internet: www.regione.sardegna.it (Sezioni: Servizi alle imprese- Bandi e gare d'appalto e Servizi al cittadino-Bandi) oppure richiesto all'indirizzo sopra indicato.

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).
A cura del Servizio Informa Domanda/Offerta dell'ASPAL/CPI di Sassari

ESTERO

Ampie chance per esperti globetrotter

Per chi è disposto a trasferirsi all'estero e ha una conoscenza avanzata di una o più lingue straniere l'e-commerce rappresenta un serbatoio inesauribile di opportunità occupazionali.

Restando in Europa, è in corso - ad esempio - la campagna di recruiting di Zalando, società tedesca di e-commerce specializzata nell'abbigliamento. Le ricerche attive sono 577, di cui la maggior parte (462) a Berlino, quartier generale dell'azienda, ma anche in Spagna, Francia, Portogallo, Irlanda, Finlandia: i candidati italiani, fa sapere l'azienda, sono particolarmente apprezzati per le posizioni di software engineer, soprattutto per profili senior (con esperienza pregressa di almeno 6/10 anni).

Tra le opportunità lavorative nelle vendite online, sempre in ambito moda, ci sono quelle offerte da Bonprix, altro gruppo tedesco: le posizioni aperte, al momento, sono 63, tutte in Germania, in particolare presso la sede di Amburgo.

Ricerche in corso sul scala europea anche per eDreams, agenzia viaggi online, con 92 assunzioni - quasi tutte a tempo indeterminato -, sopratutto in Spagna (Barcellona) e Francia (Parigi). Tra le figure richieste spiccano quelle di data analyst e engineer, per gestire e organizzare grandi flussi di dati.

Allargando lo sguardo a livello mondiale, un colosso come Amazon, ad esempio, ha oltre 11mila posizioni aperte in tutto il mondo (di cui circa 6.900 negli Usa). Tra i gruppi emergenti c'è Alibaba, gigante cinese dell'e-commerce in rapida espansione, che in questo momento sta cercando 106 persone da inserire nel suo network: dalla Cina alla Russia, da Germania e Spagna all'Inghilterra, fino ad Australia e Tailandia.

GAL LINAS

Nuovi progetti per formare aspiranti imprenditori

Nei Comuni di Arbus, Gonnosfanadiga, Guspini e Villacidro

Ai giovani del Gal Linas Campidano, con i Comuni di Arbus, Gonnosfanadiga, Guspini e Villacidro, rivolgiamo l'invito a mettersi in gioco e scoprire la vocazione del lavoro autonomo, spesso scoraggiata dall'assenza di adeguati supporti». L'assessora del Lavoro, Virginia Mura, ad Arbus, per la presentazione del progetto Linas Nuove attività sostenibili, ha illustrato i corsi di formazione per acquisire competenze spendibili nel territorio, favorendo nuove imprese. «A breve -ha detto Mura- partiranno 3 percorsi per 60 allievi, per la qualifica di operatore di grafica pubblicitaria, tecnico per l'organizzazione di manifestazioni e hostess e steward per eventi. La durata di ciascuno è di 210 ore, articolate in diversi moduli formativi: uno dedicato all'acquisizione di conoscenze e competenze imprenditoriali, uno rivolto alla consulenza preliminare all'avvio delle nuove attività e il terzo dedicato allo start up dell'impresa». Interventi che accompagnano gli aspiranti imprenditori, in tutte le fasi.

COMUNE DI THIESI

BANDO DI GARA CONCORSO DI PROGETTAZIONE

SEZIONE I: ENTE: COMUNE DI THIESI, Piazza Caduti in Guerra n. 1 - 07047 - protocollo@pec.comunethiesi.it, Tel 079/886012

SEZIONE II: OGGETTO: Concorso di progettazione ex art. 152, comma 4, del D. Lgs. 50/2016, per la realizzazione del "NUOVO POLO SCOLASTICO DI THIESI - Interventi di riqualificazione della scuola dell'Infanzia e Primaria con accorpamento della scuola Secondaria di I grado e costruzione di un nuovo edificio scolastico – amministrativo dell'Istituto Comprensivo di Thiesi

SEZIONE III: CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE: Si veda documentazione di gara reperibile presso il portale regionale www.sardegnacat.it/ e presso il profilo del committente www.comunethiesi.it/.

SEZIONE IV: PROCEDURA: Aperta, gestita con strumenti telematici. Termine di ricevimento delle domande di partecipazione: 26.02.2018 ore 12:00.

SEZIONE VI: INFO: TAR Sardegna - Cagliari. Spedizione avviso: 29.11.2017

Il rapporto Istat, Inail, Inps e Anpal

Il lavoro che manca (e il livello record dei contratti a termine)

I dati

Due anni fa il ministero del Lavoro, l'Istat, l'Inps e l'Inail hanno raggiunto un accordo per armonizzare e integrare le informazioni sul mercato del lavoro. Dopo un complesso lavoro tra gli staff tecnici si è arrivati, un anno fa, alla redazione concordata della Nota trimestrale sulle tendenze dell'occupazione. Ieri è stato invece presentato il primo Rapporto annuale

ROMA Per il numero degli occupati l'Italia è tornata quasi ai livelli di prima della crisi: le persone che lavorano sono nel 2017 25 milioni, poco meno dei 25,4 milioni del 2008. Ma sul numero delle ore lavorate non abbiamo ancora recuperato il terreno perduto: le ore lavorate sono nel 2017 21,6 miliardi contro i 23 miliardi del 2008. Parafrasando un vecchio slogan si potrebbe dire che in Italia lavoriamo meno ma lavoriamo tutti, o almeno quasi tutti quelli che già avevano un impiego prima della crisi. Scendendo nei dettagli del primo rapporto annuale sul mercato del lavoro — realizzato dal ministero, Istat, Inps, Inail e Anpal — si può osservare come siano in aumento i «lavoretti», che nel 2016 hanno riguardato 4 milioni di persone, contro i 3 milioni del 2012.

In buona parte si tratta di contratti a termine di tre mesi, che coprono quasi la metà del totale. E di voucher, i buoni a ore poi aboliti dal governo per evitare il referendum abrogativo della Cgil. Oltre che da collaborazioni e altre prestazioni occasionali. Non è una sorpresa e forse saranno proprio questi dati a preparare il terreno alla stretta sui contratti a termine che potrebbe arrivare con la manovra. Altra conferma è la situazione difficile per i giovani. Tra il 2008 e il 2016 il tasso di occupazione tra i 15 e i 34 anni è sceso di oltre 10 punti, arrivando al 39,9%. Tendenza opposta tra i 55 e i 64 anni dove, anche per effetto della riforma sulle pensioni, il tasso di occupazione è salito di 16 punti, superando il 50%. Una nota positiva arriva invece dalla stabilità di chi ha un lavoro: la quota di individui che risultano avere ancora un rapporto di lavoro a dodici mesi di distanza è salita dal 74,1% del periodo 2012-2013 al 78,9% del periodo 2015-2016. Ma le proiezioni per il futuro non sono incoraggianti: nei prossimi 20 anni è «altamente probabile che l'Italia perderà 3 milioni e mezzo di individui in età lavorativa».

Insar, sì alle linee di indirizzo affiancherà Regione e Aspal

CAGLIARI

L'Insar, rinnovata negli organi di amministrazione, è pronta a dare il proprio contributo in materia di politiche del lavoro in Sardegna. Su proposta dell'assessore Virginia Mura, d'intesa con il presidente Francesco Pigliaru, ne sono state approvate le linee d'indirizzo. L'Insar, società in house dell'amministrazione, dovrà riorganizzare la struttura, supportare le iniziative in materia di lavoro decise dalla Giunta e affiancare l'attività dell'assessorato del Lavoro e dell'agenzia Aspal. Sempre su proposta della Mura è stata determinata l'indennità mensile a favore delle consigliere regionali di parità effettiva e supplente. Il riconoscimento delle indennità alla supplente è limitato ai soli periodi di effettivo esercizio della supplenza. La spesa graverà sul bilancio regionale 2017. La giunta, inoltre, ha approvato una modifica sulle linee guida per gli interventi assistiti con gli animali. Di concerto con l'assessorato alla Sanità, la delibera amplia la parte relativa ai requisiti per l'accreditamento regionale degli enti formatori, pubblici o privati, che possono erogare la formazione: gli interventi assistiti con animali offrono nuove opportunità di lavoro anche per inoccupati e disoccupati.

Ospedali e terme, oltre 600 posti

Salute, benessere e «turismo medico»: le opportunità da Riva del Garda a Olbia

Il caso

- L'ospedale sardo Mater Olbia, che sta per aprire, nel 2018 assumerà 600 persone direttamente (soprattutto tra laureati in medicina, biotecnologie e scienze dell'informazione)
- A regime nel mirino anche profili come i fisioterapisti neolaureati e i medici specializzati in medicina dello sport.

«Medical Tourism» non solo verso l'estero. C'è un flusso di turisti internazionali diretto verso le cure made in Italy. Un fenomeno che crescerà, secondo gli esperti, e genererà lavoro. «Dagli 8 ai 10 mila posti nei prossimi 5 anni», stima Gianluca Oricchio, presidente del Comitato Promotore di «Health in Italy», associazione dedicata all'intera filiera della salute, un mondo che parte dall'ospedale e arriva alla struttura alberghiera, passando per i capitoli del benessere.

Qualcosa già si muove. Alcuni gruppi ospedalieri stanno inserendo profili ad hoc per accogliere globetrotter della salute e famiglie a seguito. Come il Gruppo San Donato: ricerca un «case manager» (25-30enne, italiano e arabo perfetti, possibilmente studi psicologici) che si prenda carico dei pazienti provenienti dall'estero, in particolare gli Emirati Arabi, ed eventuali accompagnatori dal primo contatto a tutta la durata del ricovero. Mentre la Fondazione Poliambulanza di Brescia, per prepararsi alle nuove necessità generate dal turismo sanitario, prevede d'inserire nei prossimi tre mesi un'addetta all'accoglienza e un infermiere che conoscano inglese e cultura, abitudini e lingua russe. Ma entro la fine del 2018 i posti per medici, paramedici e amministrativi poliglotti e con *skill* multiculturali saranno 10-15.

Probabile che qualche posizione su questo fronte si apra in futuro nella Fondazione Mondino di Pavia, struttura che da maggio ha un international department su cui sta investendo. E, da tutt'altra parte d'Italia, punterà sul medical tourism anche il Mater Olbia. L'ospedale sardo, che sta per aprire, nel 2018 assumerà 600 persone direttamente (soprattutto tra laureati in medicina, biotecnologie e scienze dell'informazione) e, a regime, fisioterapisti neolaureati e medici specializzati in medicina dello sport, a cui si aggiungono figure per sorveglianza, manutenzione del parco e gestione dell'albergo che sarà costruito per ospitare anche i famigliari dei pazienti.

Ma da tenere d'occhio sono pure terme e hotel con spa. Per esempio il Lido Palace di Riva del Garda, hotel con clientela quasi totalmente dall'estero, oltre a una cameriera ai piani, un addetto al front office e un secondo maître, ricerca due attendant che conoscano inglese e tedesco per la sua CXI spa. Le Terme della Salvarola sulle colline di Modena inseriranno un giovane esperto in social media e un neolaureato in scienze motorie, ma anche i fisioterapisti sono sempre gettonatissimi. L'Hotel Terme Preistoriche di Montegrotto (Padova) aprirà una spa nella primavera del 2019 e già dal 2018 comincerà le selezioni per uno spa manager e due profili commerciali per la reception.

CORRIERE DELLA SERA
trovolavoro
AGENZIA PER IL LAVORO
www.trovolavoro.it

Tutte le inserzioni relative ad offerte o ricerche di lavoro debbono intendersi riferite a personale sia maschile che femminile, essendo vietate ai sensi dell'art. 1 della Legge 9/12/1977 n. 903, qualsiasi discriminazione fondata sul sesso per quanto riguarda l'accesso al lavoro, indipendentemente dalle modalità di assunzione e qualunque sia il settore o il ramo di attività e in osservanza alla legge sulla privacy (L. 196/03)

SPAL AUTOMOTIVE

Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

PROGETTISTA POMPE IDRAULICHE

Inserito all'interno della Direzione Ingegneria di Prodotto avrà il compito di definire e di progettare componenti meccanici e idraulici per applicazioni automotive. Sarà chiamato a proporre soluzioni progettuali anche innovative in relazione alle specifiche di prodotto.
Il candidato è in possesso di laurea ad indirizzo meccanico, ha interesse per lo studio di problemi tecnici, unitamente a una predisposizione a lavorare in team per la ricerca di soluzioni non standard. Ne completano il profilo, un'esperienza maturata in aziende del settore idraulico, l'utilizzo del Cad PRO/E Creo, la capacità di operare con autonomia in contesti organizzativi complessi e forte orientamento ai risultati.
Costituisce titolo preferenziale la conoscenza della lingua inglese.
Sede di lavoro: Correggio (RE).

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a: **g.frignani@spal.it**

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

Per villa sita in Taormina (ME) si cerca

COPPIA DOMESTICI-CUSTODI

Mansioni richieste:
- custodia e pulizia della casa;
- lavanderia e stiro;
- cucina e preparazione dei pasti;
- cura e manutenzione giardino e piscina.

All'occorrenza la coppia deve saper svolgere servizio a tavola per pranzi e cene.

Si offrono:
- alloggio di lavoro;
- vitto e stipendio adeguati.

Gli interessati sono pregati di inviare curriculum aggiornato indicando referenze e precedenti esperienze lavorative a:
info@annadue.it – Tel. **0362 958255**

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

AMBASCIATA Argentina c/o FAO ricerca segretaria. Ottima conoscenza della lingua italiana e inglese, pacchetto Office. Conoscenza dello spagnolo. Invio CV e lettera di presentazione: convocatoriasecretaria2018@gmail.com

SPAL AUTOMOTIVE

Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

SUPPLIER QUALITY ENGINEER

Inserito all'interno della Direzione Qualità si occuperà prevalentemente di effettuare audit presso i fornitori italiani ed esteri secondo le normative di certificazione ISO/TS 16949. Il candidato si dovrà occupare di: definire i piani di controllo su materiali e componenti di acquisto; gestire gli audit di processo e di sistema presso i fornitori; sviluppare e valutare le performance dei fornitori; gestire non conformità ed identificare le azioni correttive gestendo anche i report 8D. Il candidato, in possesso di Diploma o Laurea deve aver maturato esperienza in analoga posizione, preferibilmente presso aziende certificate ISO /TS 16949 o anche ISO 140001. È richiesta una conoscenza fluente della lingua inglese e buone competenze informatiche unite a buone conoscenze delle procedure PPAP, FMEA e APQP. L'azienda offre l'opportunità di operare in ambiente professionale di alto livello e in continua crescita. **Sede di lavoro:** Correggio (Re)

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a **g.frignani@spal.it**

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

EURAL GNUTTI S.p.A.

Eural Gnutti S.p.A. leader nell'estrusione e trafilatura di leghe di alluminio, con sede di lavoro a Rovato (Bs) cerca

INGEGNERE PROGETTAZIONE E INSTALLAZIONE DI IMPIANTI

Preferibilmente meccatronico o dell'automazione industriale, da affiancare al responsabile del nostro ufficio tecnico.
Requisiti richiesti:
- 10 anni di esperienza;
- preferibilmente con significativa esperienza nel settore metalmeccanico;
- buona conoscenza della lingua inglese.

Inviare C. V. all'indirizzo mail **curriculum@eural.com**

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

SPAL AUTOMOTIVE

Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

PROGETTISTA FIRMWARE/SOFTWARE

Il candidato ideale, è in possesso di Laurea in Ingegneria a indirizzo Elettronico o Informatico, ha maturato un'esperienza presso aziende di elettronica o automazione industriale nella progettazione firmware per microcontrollori/DSP per applicazioni controllo motori elettrici e/o servomeccanismi.
È richiesta la padronanza dei linguaggi di programmazione C, C++ e Assembler oltre alla conoscenza della lingua inglese.
Sono valutati positivamente anche eventuali esperienze di progettazione Labview, conoscenza di Matlab-Simulink e delle principali tecniche di regolazione digitale.

Sede di lavoro: Correggio (Re)

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a **g.frignani@spal.it**

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

INAIL
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO
Direzione Regionale Sardegna
Via Nuoro 50 - 09125 Cagliari

Estratto del bando di gara

Amministrazione aggiudicatrice: INAIL Direzione Regionale Sardegna, via Nuoro 50 - Cagliari. Oggetto dell'appalto: Servizio di portierato e di vigilanza non armata per la Direzione Regionale e le sedi di Cagliari (via Sonnino e via Tempio), Carbonia, Oristano, Nuoro, Sassari, Olbia. CIG: 7305625876. Durata dell'appalto: anni tre. Importo a base di gara: euro 955.383,00 Iva esclusa. Costi per la sicurezza non soggetti a ribasso d'asta pari a zero. Tipo della procedura: aperta. Criterio di aggiudicazione: all'offerta economicamente più vantaggiosa. Modalità di richiesta della documentazione: i documenti di gara sono disponibili sul sito www.inail.it. Termine per il ricevimento delle offerte: 23.1.2018 ore 13. Data di trasmissione del bando alla Commissione Europea: 7.12.2017. Data di pubblicazione sulla GURI: 15.12.2017.

Villaggi e alberghi, più di 1.200 offerte per manager, animatori e cuochi

Le selezioni da Club Med a Obiettivo Tropici, Marriott ed Evaneos

Apre a Cefalù, sulla costa settentrionale della Sicilia, il primo Club Med 5 tridenti, all'insegna del lusso e dell'esclusività. Ed è ai nastri di partenza il recruiting dei cento animatori che dal prossimo giugno accoglieranno gli ospiti della nuova struttura.

A questa selezione vanno aggiunte 28 figure manageriali e altri 450 addetti (animazione e hotellerie). La società cinese gestisce 70 strutture worldwide ed occupa 25 mila persone. «La differenza tra lavorare al Club ed in un albergo» sottolinea Helga Niola, responsabile risorse umane sud Europa «è che il nostro personale è a contatto con i clienti 24 ore su 24. Siamo creatori di felicità: il lavoro più bello del mondo ma... bisogna amarlo».

600

profili per 72 strutture tra Italia ed estero: le ricerche per l'estate del 2018 di Obiettivo Tropici

Poiché si tratta di un impiego impegnativo (e continuativo!) la carriera può essere veloce. Il salario varia a seconda del Paese, ma i benefit sono tanti. La prima selezione avviene telefonicamente e verifica le competenze linguistiche, quelle tecniche e la disponibilità. I colloqui invece sono programmati per il 6 febbraio a Cefalù e successivamente a Palermo, Catania e nelle principali città italiane.

Anche in Puglia, ad Ostuni, apre il primo Ma.Po Club. Si cercano una ottantina di operatori turistici: principalmente animatori e personale di sala e di cucina. Ma anche addetti al customer care e alla vendita delle escursioni per tutti gli altri villaggi in Basilicata, Calabria, Puglia.

Obiettivo Tropici, che si conferma al top tra players italiani della selezione e formazione turistica, ricerca per l'estate 600 profili per 72 strutture tra Italia ed estero. La società propone contratti a tempo determinato (date aggiornate su facebook obiettivo tropici).

Marriott International ha creato un nuovo strumento (Marriott careers chatbot for facebook messenger) che permette di visualizzare le posizioni aperte in tutto il mondo. Attualmente in Italia le vacancy sono 72 nei 48 hotel del gruppo, la maggior parte delle quali concentrate tra Venezia e Milano.

E ancora Evaneos, la piattaforma che connette viaggiatori ed agenzie di viaggio, offre 17 opportunità nella nuova sede «La Voyagerie» di Parigi. Cerca, inoltre, 6 profili italiani da impiegare all'estero, nell'ambito del progetto «Working Abroad».

17

le opportunità nella nuova sede di Parigi «La Voyagerie» di Evaneos, la piattaforma tra viaggiatori e agenzie

100

gli animatori che da giugno accoglieranno gli ospiti della nuova struttura Club Med 5 tridenti a Cefalù

Trasparenza, un bando del Comune

SINISCOLA

È stato pubblicato nei giorni scorsi sul sito del comune di Siniscola il bando per la predisposizione di un elenco di operatori economici a cui affidare servizi di ingegneria e architettura per importi inferiori ai centomila euro. L'amministrazione comunale, intende infatti costituire un elenco dal quale attingere per confidare incarichi di progettazione, coordinamento della sicurezza, direzione lavori e altro. L'elenco, sarà stilato in base ai curricula che saranno presentati dai candidati i quali, devono essere iscritti ad un ordine professionale, alla camera di commercio o nel registro delle commissioni provinciali. Le categorie nelle quali si potrà fare richiesta d'inserimento, sono quelle relative all'edilizia, strutture, impianti, infrastrutture per la mobilità, idraulica, tecnologia della formazione e comunicazione, paesaggio, ambiente agroalimentare, zootecnica, ruralità e foreste e infine, territorio ed urbanistica.

Bando per il canile

Tortolì. È stato pubblicato ieri il bando per la gestione del canile municipale di Tortolì, attualmente in proroga. Il capitolato annuncia un affidamento triennale complessivo per 198.411 mila euro. È di 67 centesimi la quota giornaliera per il mantenimento di ogni singolo cane che soggiorna nella struttura. Il valore è una quota variabile legata al numero di animali presenti nel canile (massimo di 180) e dai giorni di presenza in un anno di ciascun ospite. Per incentivare l'adozione dei cani l'ente, impegnato nel contrasto del fenomeno del randagismo, apre i cordoni della borsa con una quota premio di 50 euro. Gli aspiranti gestori hanno tempo fino all'8 gennaio per presentare le offerte.

SINDIA

Istruttore contabile rinviata prova scritta

L'amministrazione comunale informa gli interessati che le prove scritte del concorso per istruttore contabile, previste il 18 e il 20 dicembre sono state rinviate. Il nuovo calendario delle prove sarà reso pubblico attraverso il sito internet del Comune www.comune.sindia.nu.it e mediante pubblicazione all'albo pretorio dell'ente.

Personale. Con tre anni di anzianità negli ultimi otto basta solo un giorno di servizio dopo il 28 agosto 2015

Part time e Lsu allargano la platea delle stabilizzazioni

All'ampliamento delle stabilizzazioni che si possono effettuare nel 2018/2020 concorrono la possibilità di dare corso ad assunzioni a tempo parziale, i requisiti che i dipendenti devono possedere e l'inclusione dei lavoratori socialmente utili. È stata la circolare 3/2017 della Funzione pubblica a formalizzare questi elementi, già presenti nell'articolo 20 del Dlgs 75/2017.

Le stabilizzazioni possono essere effettuate anche in part time. In questo modo il numero dei soggetti stabilizzabili si amplia notevolmente. Oggi negli enti locali, sulla base del contratto nazionale del 14 settembre 2000, i dipendenti in part time non possono superare il tetto del 25% per ogni categoria.

La circolare non dice se le amministrazioni possano procedere a stabilizzazioni in part time anche per dipendenti che hanno svolto a tempo pieno la loro attività presso lo stesso ente, il che sembra comunque possibile. La norma stabilisce il principio che le stabilizzazioni possano essere effettuate per le stesse attività che sono state svolte come precari.

Sui requisiti, la circolare mette in evidenza che non è necessario essere in servizio né alla data di entrata in vigore del decreto (lo scorso 22 giugno) né al prossimo 31 dicembre, cioè alla data entro cui si completa l'arco entro cui i dipendenti devono maturare l'anzianità triennale. È sufficiente che siano stati in servizio, «anche per un solo giorno», dopo la data di entrata in vigore della legge delega 124/2015.

Si deve sottolineare che, a differenza di quanto previsto nelle stabilizzazioni effettuate in base alle finanziarie 2007 e 2008, non possono essere stabilizzati i soggetti che maturano i tre anni di anzianità con lo stesso ente dopo il prossimo 31 dicembre, anche se il periodo si realizza sulla base di contratti oggi in vigore attualmente. La circolare non apre nessuno spiraglio sul punto.

Un ulteriore ampliamento della platea è dato dall'inclusione dei lavoratori socialmente utili. Anche per loro il termine è fissato, in coerenza con i principi generali del decreto, al 31 dicembre 2020. Per fare fronte ai costi si possono utilizzare i finanziamenti statali e regionali, le capacità assunzionali e la spesa media per assunzioni flessibili del 2015/2017. Gli enti possono "neutralizzare", nel calcolo del tetto di spesa del personale, le risorse trasferite dallo Stato o dalle regioni per il trattamento economico di questo personale. Per l'individuazione di queste risorse serve un decreto interministeriale. Viene infine consentita la proroga di questi rapporti a tutto il 2018.

Esperienze extra curricolari

Tirocini, cosa cambia per giovani e imprese

Non tutte le Regioni hanno recepito le nuove regole approvate a giugno, ma le aziende possono continuare a utilizzarli

In azienda 12 mesi per imparare un vero lavoro

Confermati i 300 euro di indennità minima mensile mentre la durata massima dello stage è raddoppiata

Le nuove Linee guida fissano a due mesi la durata minima che può avere un tirocinio. Nel caso si tratti però di attività stagionali, il limite può scendere anche a 14 giorni

FONTE: LIBERO LAVORO del 15/12/2017

Dopo le polemiche sull'alternanza scuola-lavoro, culminate con le manifestazioni di ottobre nelle principali città italiane, rischiano di scatenarsi pure quelle sui tirocini. In particolare su quelli extracurricolari, svolti cioé al di fuori dei percorsi di studio, per i quali è obbligatorio corrispondere un'indennità al tirocinante.

In realtà, dopo che la conferenza Stato-Regioni ha raggiunto un accordo sulle nuove Linee guida, con l'indennità minima a 300 euro lordi al mese e la durata massima aumentata a 12 mesi, la disciplina dei tirocini extracurricolari è sufficientemente definita per poterla applicare.

Le Regioni, da parte loro, possono innalzare i requisiti minimi stabiliti nelle Linee guida. Come sta accadendo per le indennità. Mentre il Lazio ha deciso di portare il "compenso" per i tirocinanti a 800 euro al mese (sempre lordi), altre regioni come Molise e Sicilia lo lasceranno a 300 euro. E c'è pure chi, come il Lazio, ha approvato un codice etico per i tirocini di qualità. L'unico vero problema, semmai, è di quelle imprese che hanno sedi in più Regioni e dunque devono applicare regole diverse per le medesime posizioni.

Marche

Oltre uno stagista su due ottiene un impiego regolare

Sono 55.525 i tirocini avviati nelle Marche nell'ultimo quinquennio. I bandi avviati tra il 2014 e il 2015 ormai conclusi, che forniscono perciò dati certi, evidenziano un tasso del 55% di avviamento al lavoro presso la stessa azienda che ha attivato il tirocinio. E proprio ieri la giunta regionale ha approvato nel corso dell'ultima seduta le nuove linee guida sui tirocini di qualità.

Veneto

Finanziati 2mila contratti riservati agli under 29

Duemila contratti di tirocinio in Veneto per giovani fra i 18 e i 29 anni: è quanto offre in Veneto il programma Garanzia Giovani per l'occupazione giovanile, finanziato dall'Unione europea e compartecipato da Stato e Regione. «Saranno i centri per l'impiego, a promuovere subito dopo Natale i tirocini tra i ragazzi che si sono iscritti al programma Garanzia Giovani», spiega l'assessore regionale Elena Donazzan.

Lazio

Accordo fra agenzie e datori per un codice etico comune

Solo tirocini di qualità per assicurare un arricchimento professionale e l'acquisizione di competenze qualificate. È con questo spirito che nel Lazio enti di formazione, agenzie per il lavoro, centri per l'impiego, università e scuole hanno sottoscritto, in qualità di soggetti promotori di tirocini, il codice etico redatto dall'assessorato regionale al Lavoro. Il codice integra la nuova disciplina regionale che fissa a 800 euro l'indennità mensile.

SPAL AUTOMOTIVE — Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

PROGRAM MANAGER

Il candidato, in possesso di Laurea in Ingegneria Meccanica, vanta una significativa esperienza maturata in aziende strutturate e orientate all'innovazione (preferibilmente nel settore automotive), possiede spiccate capacità gestionali, organizzative e di problem solving. Il ruolo prevede la gestione delle attività tecniche legate allo sviluppo di nuovi prodotti e il miglioramento dei prodotti esistenti attraverso l'Interfaccia con Ingegneria di processo, Ingegneria di prodotto (nelle varie fasi di sviluppo) e con la Direzione Commerciale, per garantire la qualità e il rispetto delle tempistiche. L'azienda offre l'opportunità di operare in ambiente professionale di alto livello e in continua crescita. Si richiede la conoscenza della lingua inglese e tedesca disponibilità a effettuare eventuali trasferte all'estero.
Sede di lavoro: Correggio (Re)

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a **g.frignani@spal.it**

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

Al primo posto nell'elenco delle misure adottate per i giovani entrati nel programma Garanzia Giovani ci sono proprio i tirocini extra curricolari, proposti a più di due ragazzi su tre fra quelli che si sono registrati e successivamente sono stati presi in carico dagli operatori

COSI' CON GARANZIA GIOVANI

Tirocinio extra- curriculare	70,2
Bonus occupazionale	14,6
Formazione mirata all'inserimento lavorativo	8,1
Reinserimento 15-18enni in percorsi formativi	4,6
Servizio civile	1,9
Autoimpiego e autoimprenditorialità	0,4
Mobilità professionale	0,1
Apprendistato	0,1

PREMIALITÀ PER AZIENDE OLTRE I 20 DIPENDENTI NEI CASI DI ASSUNZIONE DI ALMENO SEI MESI*

- Percentuale di assunzioni di tirocinanti nei 24 mesi precedenti
- Numero tirocinanti oltre il limite del 10%

*nel caso di part time, esso deve essere almeno pari al 50% delle ore settimanali previste dal Contratto Collettivo applicato dal soggetto ospitante

P&G/L

Concorso dirigenti Addio temi nella Pa Test da manager

I concorsi pubblici cambieranno, abbandonando il format tradizionale che vede la prova principe nel tema. La rivoluzione in via di principio si trova già nella riforma Madia ma entro il mese, al più tardi a inizio gennaio, tutto sarà riportato nero su bianco in linee guida ad hoc. Le principali novità saranno però anticipate nel bando per 123 dirigenti dello Stato. Il decreto che autorizza a procedere è pronto e l'orientamento è chiaro: i candidati saranno selezionati non solo in base alle loro conoscenze nozionistiche ma anche testando le loro abilità da manager.

IDROCENTRO SPA
RICERCA
VENDITORE ESTERNO
PER ZONA OLBIA E NUORO
INVIARE CURRICULUM A
uffcomm@idrocentro.com

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ai entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).
Il Bollettino Ufficiale è consultabile/Offerte dell'ASPAL/CPI di Sanluri

Da Microsoft a Indra

Un centinaio di posti di lavoro hi-tech

Non mancano le opportunità in ambito tecnologico. Sono una settantina i posti di lavoro che verranno garantiti dalla Mda, Microsoft dynamics academy di Sda Bocconi e Microsoft. Dopo aver inserito una cinquantina di profili all'interno delle aziende partner nel 2017, l'anno prossimo saranno due i programmi proposti: Talents, riservato ai neolaureati in economia, ingegneria e informatica, e Professionals, riservato invece ai professionisti della consulenza che in accordo con il loro datore di lavoro vogliono specializzarsi sugli stessi temi. Le iscrizioni alla selezione sono aperte e continueranno sino al 31 gennaio 2018 on line sul sito: *sdabocconi.it/it/sito/mda-microsoft-dynamics-academy*. Per il 2018 i partner saranno Alterna, Avanade, Capgemini Italia, Cegeka, Cluster Reply e Mht del gruppo Engineering.

Anche DigitalGO, digital company italiana che opera a livello internazionale, ricerca 13 risorse professionali da inserire nel team nel primo trimestre 2018, nelle sedi di Roma e Milano. Business development, digital marketing & advertising, tech e product&content sono i settori per i quali vengono ricercate le diverse figure (*digitalgo.it*). Sono una decina infine gli inserimenti che deve fare ancora Indra, società di consulenza e tecnologia, prevalentemente di giovani talenti. Nel 2017 ha assunto altri 169 profili, sia junior sia senior, nelle sedi di Roma, Milano, Napoli e Matera.

Trasporti, oltre 1.300 opportunità

Fs, Atm, Costa, Msc Crociere e Grimaldi: i colloqui per ingegneri, operai e fotografi

Il 2018 promette molte occasioni di lavoro nel campo dei trasporti, su ferro e su acqua. L'offerta più consistente viene dal gruppo Fs: nei prossimi mesi assumerà 500 persone, che diventeranno 900 entro due anni, 700 nei processi di manutenzione dell'infrastruttura e 200 per la gestione della circolazione. È richiesto il diploma quinquennale a indirizzo tecnico (elettrico, elettrotecnico, elettronico, telecomunicazioni, informatico, meccanico, meccatronico, costruzione ambiente e territorio o geometra) oppure quello di liceo per il ruolo di capostazione. L'età è compresa tra i diciotto e i ventinove anni inclusi.

Ci sono però anche ruoli più specialistici, sia per figure junior che per profili professional. I giovani più richiesti sono i neolaureati in ingegneria (elettrica, elettronica e delle telecomunicazioni, informatica, meccanica, gestionale, civile e dei trasporti), in economia e in giurisprudenza. Il gruppo si impegna inoltre ad attivare processi di selezione che prevedano nella rosa dei candidati il 50 per cento di donne.

ILLUSTRAZIONE DI XAVIER POIRET

900 le nuove posizioni del gruppo Fs nel giro di due anni

450 gli italiani che saranno assunti da Costa Crociere

Tra i leader del turismo via mare, Costa Crociere nel 2018 assumerà 450 italiani. Le immissioni sono parte del piano di reclutamento di Costa e della sua società madre Carnival corporation, che prevede 4.500 nuove assunzioni di personale di bordo italiano entro il 2022. Principali posizioni ricercate: hospitality service specialist, tour escort, personal cruise consultant, photographer, adult/children animator, sound/light/ video technician, chef, chef di pasticceria, hr director e Responsabile formazione. Per molti profili è richiesta la conoscenza di almeno due lingue straniere, ma gli altri requisiti variano a seconda dei profili ricercati. Nel corso del prossimo anno verranno attivati corsi di formazione gratuiti. Sono poi 79 le posizioni aperte segnalate sul sito di Msc Crociere.

Il trasporto locale mette invece in luce Atm, presente nella città metropolitana di Milano ma con una propaggine a Copenaghen, dove gestisce una metro automatizzata. Nei prossimi mesi assumerà 200 conducenti, 40 operai e 100 tra Guardie particolari giurate, controllori e figure tecniche in ingegneria, informatica e altri settori specialistici. Atm è molto interessata anche ai giovani laureati in giurisprudenza, filosofia, economia e commercio e scienze politiche.

Un'altra grande azienda del trasporto via mare, Grimaldi group, assumerà cinquecento marittimi italiani da impiegare sulle nuove unità in costruzione. I profili richiesti riguardano le sezioni di coperta, di macchina e di hotel, a bordo di unità operanti nel Mediterraneo, Nord Europa, Africa occidentale, America Settentrionale e Meridionale.

Le lauree

● Nei prossimi mesi Atm assumerà 200 conducenti, 40 operai e 100 tra Guardie particolari giurate, controllori e figure tecniche in ingegneria, informatica e altri settori specialistici. Il gruppo Atm è molto interessato anche ai giovani laureati in giurisprudenza, filosofia, economia e commercio e scienze politiche

I piani italiani del gruppo svizzero

Nestlé, altre 1.300 chance tra inserimenti diretti e stage

Il successo ottenuto da Nestlé needs YOUth — grazie al quale la multinazionale ha coinvolto migliaia di giovani (20 mila in Europa di cui 1.600 in Italia nel periodo 2014-2016) nelle iniziative organizzate secondo i pilastri del programma, tra cui inserimenti diretti e opportunità di stage e tirocini — ha spinto la società a intensificare ulteriormente gli sforzi. Per il periodo 2017–2020 Nestlé si è infatti impegnata a continuare nel progetto; in Italia verranno offerte oltre 1.300 opportunità tra inserimenti diretti e posizioni di stage/tirocini, a cui si aggiungono i programmi di preparazione al lavoro. Proseguiranno, inoltre, i progetti di alternanza scuola-lavoro.

MACOMER

Benessere animale ciclo di incontri

Si avvia a conclusione il ciclo di incontri promossi dall'agenzia Laore di Macomer per gli operatori del settore ovicaprino che hanno le aziende nel comprensorio del Marghine. Dopo ieri gli ultimi appuntamenti dell'anno sono in calendario per oggi, il 20 e il 21 dicembre. Mentre il 22 gennaio si terrà un incontro tematico a Silanus.

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).
A cura del Servizio Incontro Domanda/Offerta dell'ASPAL/CPI di Sanluri